

## **Gevolgen Pensioenakkoord voor verzekerde pensioenregelingen groot!**

Het Pensioenakkoord heeft grote gevolgen voor verzekerde pensioenregelingen. Dit zijn de regelingen van werkgevers die niet (verplicht) deelnemen aan een bedrijfstakpensioenfonds. En dit, als gevolg van het Pensioenakkoord, dat voornamelijk voor de grote pensioenfonds gemaakt lijkt. Vreemde zaak! En tot zullen de regelingen aangepast moeten worden.

### **De belangrijkste afspraken uit het akkoord op een rij**

- Er komt een nieuw collectief pensioencontract op basis van beschikbare premie en een projectierendement dat door de overheid zal worden vastgesteld.
- Er komt een zogenaamde 'flatrate premie', een gelijkblijvend premiepercentage voor alle leeftijden. De compensatie van de oudere leeftijdsgroepen moet adequaat per regeling worden afgesproken.
- Een maximaal premiepercentage van 33% en een projectierendement van 1,5% zou moeten leiden tot een pensioen van 80% van het gemiddelde loon.
- Bestaande beschikbare-premieregelingen met een stijgende premiestaffel mogen voor de bestaande werknemers ongewijzigd worden voortgezet. Nieuwe werknemers worden opgenomen in een nieuwe beschikbare-premieregeling met flatrate.

Onze analyse van het akkoord en dat (natuurlijk) toegespitst op de verzekerde regeling.

### **Sterke punten**

- Pensioenregelingen worden uniform en eenduidig.
- Pensioenlasten worden voorspelbaar en beheersbaar; dit geldt vooral als nu nog sprake is van een middelloonregeling.
- De rente is geen bepalende factor meer voor de pensioenlasten.

### **Zwakke punten**

- De pensioenrisico's, zoals daar zijn het beleggingsrisico, het lang-leven-risico en het rente-risico, worden volledig op het bordje van de werknemers gelegd.
- Oudere werknemers bouwen minder pensioen op dan jongere werknemers en zullen bij een overgang gecompenseerd moeten worden.

### **Kansen**

- Bestaande (dure) middelloonregelingen met stijgende pensioenlasten, zeker bij contractverlengingen, kunnen tot 2022 worden omgezet in een beschikbare-premieregeling met stijgende premiestaffel.
- Werkgevers kunnen aanvullende pensioenregelingen, vrijwillige bijspaarregelingen, opzetten met 100% eigen bijdrage.
- Werkgevers kunnen besluiten te stoppen met pensioenopbouw en kiezen voor een moderne vervangingsregeling waarbij de risico's van arbeidsongeschiktheid en overlijden tijdens het arbeidzame leven collectief worden gedekt en de werknemer een extra loonbudget ontvangt dat naar eigen inzicht kan worden besteed aan de oudedag.



## Dreigingen

- Werkgevers gaan bezuinigen op de pensioenregeling door een 'magere' flatrate te gaan hanteren of simpelweg stoppen met pensioenopbouw zonder alternatief te bieden.
- Kostenstijging want jonger werknemers zullen een hogere premie-inleg krijgen dan hun premie-inleg in het huidige leeftijdscohort van de beschikbare-premiestaffel.
- Kostenstijging omdat oudere werknemers in de bestaande, voortgezette regeling met stijgende premiepercentages blijven zitten.
- Kostenstijging vanwege dubbele pensioenadministraties, zowel bij de pensioenuitvoerders als de werkgevers.
- Kostenstijging door beperkte arbeidsmobiliteit van ouderen dat tot uiting komt in hogere loonkosten en aanverwant lasten.

## Visie TreQant

Het Pensioenakkoord biedt werkgevers met verzekerde pensioenregelingen kansen, maar er zijn ook bedreigingen. TreQant is van mening dat het nu een uitgelezen moment voor een opwaardering van de pensioenregeling. Maak aan je personeel duidelijk hoe de pensioenregeling eruit ziet, wat er voor de werknemers allemaal geregeld is, wat de regeling de werkgever kost en wat de mogelijkheden en keuzes van de werknemer zelf zijn om zijn/haar pensioen te optimaliseren. Goede pensioencommunicatie activeert werknemers. Dit past in de moderne tijd waarin de verantwoordelijkheid voor een goed pensioen of verzorgde periode na pensionering bij de werknemer ligt.

***En ja, die werkgevers met een verzekerde middelloonregeling die ook in de toekomst een goede pensioenregeling voor hun werknemers wensen, adviseren wij vóór 2022 over te gaan op een beschikbare-premiereregeling met stijgende premiestaffel. De keuze is reuze!***

TreQant helpt werkgevers graag naar een modern pensioen!

